خطة برنامج تدريبي وفق نموذج ADDIE

تبني البرنامج التدريبي بخمس مراحل منهجية: التحليل، التصميم، التطوير، التنفيذ، التقييم.

اسم البرنامج

الإدارة الطالبة

معد الخطة

التاريخ

1. التحليل (Analysis)

المشكلة أو فجوة الأداء التي يعالجها البرنامج

الفئة المستهدفة

عدد المتدربين

مصدر تحديد الاحتياج (تقييم أداء، استبيان، ملاحظة المشرف...)

2. التصميم (Design)

أهداف التعلم (ماذا سيستطيع المتدرب فعله بعد البرنامج؟)

أسلوب التدريب

☐ على رأس العمل (OJT) ☐ بقيادة مدرب (ILT) ☐ إلكتروني ☐ محاكاة ☐ مدمج

مدة البرنامج

عدد الجلسات

3. التطوير (Development)

المادة التدريبية	المسؤول عن إعدادها	تاريخ الجاهزية

المدرب

☐ داخلي ☐ مزود خارجي

اسم المدرب / الجهة

التكلفة التقديرية

4. التنفيذ (Implementation)

تاريخ التنفيذ

المكان / المنصة

منسق البرنامج

متطلبات لوجستية

5. التقييم (Evaluation)

مستوى التقييم (كيركباتريك)	الأداة	التوقيت	القيمة المستهدفة
1. رد الفعل			
2. التعلم			
3. السلوك			
4. النتائج			

معد الخطة / التاريخ

اعتماد الموارد البشرية / التاريخ