قالب تحليل SWOT للموارد البشرية

يقيّم البيئة الداخلية (القوة والضعف) والخارجية (الفرص والتهديدات) لإدارة الموارد البشرية، ثم يحولها إلى استراتيجيات وأولويات.

المنشأة / الإدارة

تاريخ التحليل

أعده

الفترة التي يغطيها التحليل

مصفوفة التحليل

نقاط القوة (Strengths) داخلية إيجابية: كفاءات الفريق، سياسات موثقة، أنظمة فعالة...	**نقاط الضعف (Weaknesses)** داخلية سلبية: إجراءات ورقية، بطء التوظيف، ضعف التواصل...
الفرص (Opportunities) خارجية إيجابية: تقنيات HRIS، برامج دعم حكومية، شراكات تعليمية...	**التهديدات (Threats)** خارجية سلبية: تغيّر الأنظمة، المنافسة على المواهب، ارتفاع التكاليف...

الاستراتيجيات المستخلصة

نوع الاستراتيجية	الاستراتيجية المقترحة	المسؤول	الموعد
SO: استغلال الفرص بنقاط القوة			
WO: معالجة الضعف باقتناص الفرص			
ST: مواجهة التهديدات بنقاط القوة			
WT: تقليل الضعف وتجنب التهديدات			

أهم 3 أولويات للتنفيذ

الأولوية	المؤشر الذي يقيس نجاحها	المسؤول	الموعد
1			
2			
3			

أعده / التاريخ

اعتماد مدير الموارد البشرية / التاريخ