ملخص تقييم مقابلة شخصية (Interview Evaluation Summary)

يُعبّأ من قِبل لجنة/فريق المقابلة بعد انتهاء مقابلة كل مرشح.

اسم المرشح

الوظيفة المتقدم لها

تاريخ المقابلة

اسم/أسماء المقابِلين

معايير التقييم (1 = ضعيف، 5 = ممتاز)

المعيار	1	2	3	4	5
المهارات التقنية / الفنية المطلوبة للوظيفة					
مهارات التواصل والعرض					
مدى ملاءمة الخبرة السابقة للوظيفة					
القدرة على حل المشكلات					
التوافق مع ثقافة المنشأة					

التوصية النهائية

☐ يُوصى بشدة بالتوظيف ☐ يُوصى بالتوظيف ☐ لا يُوصى بالتوظيف

ملاحظات إضافية

توقيع المقابِل / التاريخ

اعتماد مدير الموارد البشرية / التاريخ

© nerp.sa — منصة الموارد البشرية السعودية | إعداد: نايف العنزي | www.nerp.sa