نموذج تقييم التدريب بالمستويات الأربعة (كيركباتريك)

يقيس أثر البرنامج التدريبي على أربعة مستويات: رضا المتدرب، وما تعلمه، وتطبيقه في العمل، والنتائج على المنشأة.

اسم البرنامج | تاريخ التنفيذ

المدرب / الجهة | عدد المتدربين

المستوى 1: رد الفعل (يعبئه المتدرب في نهاية البرنامج)

العبارة	1 غير موافق بشدة	2	3	4	5 موافق بشدة
أهداف البرنامج كانت واضحة					
المحتوى مرتبط بعملي					
المدرب متمكن من الموضوع					
الأنشطة والأمثلة كانت مفيدة					
سأوصي زملائي بهذا البرنامج					

أكثر ما استفدت منه / ما يحتاج تحسين

المستوى 2: التعلم (اختبار قبلي وبعدي)

المتدرب	درجة الاختبار القبلي	درجة الاختبار البعدي	نسبة التحسن

المستوى 3: السلوك (يعبئه المدير المباشر بعد 60–90 يومًا)

المهارة المستهدفة	يطبقها دائمًا	أحيانًا	لا يطبقها	ملاحظات

المستوى 4: النتائج (أثر البرنامج على مؤشرات المنشأة)

المؤشر	قبل البرنامج	بعد البرنامج	التغير

> لقياس العائد المالي (المستوى الخامس في نموذج فيليبس) استخدم "حاسبة العائد على الاستثمار في التدريب".

معد التقييم / التاريخ

اعتماد الموارد البشرية / التاريخ

© nerp.sa — منصة الموارد البشرية السعودية | إعداد: نايف العنزي | www.nerp.sa