استبيان قياس فعالية عملية التوظيف

يُعبّأ من المدير المباشر بعد انتهاء فترة التجربة لتقييم جودة عملية الاستقطاب نفسها.

الموظف المُوظَّف: _____ المسمى الوظيفي: _____

المدير المباشر المُقيِّم: _____ تاريخ التقييم: _____

المعيار	1	2	3	4	5
دقة مطابقة مهارات الموظف مع متطلبات الوظيفة					
سرعة عملية التوظيف من الإعلان حتى المباشرة					
وضوح المعلومات المقدمة للمرشح أثناء العملية					
جودة تجربة المقابلة من وجهة نظر المرشح					

ملاحظات لتحسين عملية التوظيف مستقبلاً

توقيع المدير المباشر / التاريخ: _____

© nerp.sa — منصة الموارد البشرية السعودية | إعداد: نايف العنزي | www.nerp.sa