خطة التعاقب الوظيفي للمناصب الرئيسية

تحدد بدلاء جاهزين للمناصب الحرجة، ومستوى جاهزية كل بديل، وخطة سد الفجوة لديه.

المنصب الرئيسي

الإدارة

شاغل المنصب الحالي

تاريخ الشغور المتوقع (تقاعد، ترقية...)

مستوى خطورة شغور المنصب

☐ مرتفع ☐ متوسط ☐ منخفض

البدلاء المرشحون

اسم البديل	المسمى الحالي	جاهز الآن	خلال سنة	خلال 2–3 سنوات	أهم فجوة لديه	نشاط التطوير المطلوب

خطة نقل المعرفة

المعرفة الحرجة التي يجب توثيقها أو نقلها، وطريقة نقلها

> مؤشر المتابعة: نسبة المناصب الرئيسية المؤمَّنة بخطة تعاقب = المناصب المؤمَّنة ÷ إجمالي المناصب الرئيسية × 100 (موجود في لوحة مؤشرات الموارد البشرية).

إعداد الموارد البشرية / التاريخ

اعتماد الإدارة العليا / التاريخ